

WZS-VIII.40.6.2013.WH

Szczecin, dnia 11 grudnia 2013 r.

Sz. P. Ewa KośRadna Województwa
Zachodniopomorskiego
w miejscu

w odpowiedzi na Pani interpelację nr 320 z dnia 27.11.2013 r. przedkładam niniejszą informację.

Podstawowym kryterium, jakim kierowano się podczas aktualizacji Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2020, była w szczególności zgodność z dokumentami strategicznymi szczebla krajowego, które określają kierunki rozwoju społeczno- gospodarczego i jego główne wyzwania. Aktualizacji obowiązującej Strategii dokonano na przełomie lat 2009 i 2010 w oparciu o zapisy Strategii Rozwoju Kraju 2007-2015, Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2010-2020 (wówczas jeszcze projektu - dokument został przyjęty przez Radę Ministrów w lipcu 2010 r.) oraz Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007 - 2013.

Strategia Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego została przyjęta przez Sejmik w czerwcu 2010 r. Poprzedziły ją szerokie konsultacje społeczne dotyczące obszarów gospodarki i przedsiębiorczości, planowania przestrzennego i środowiska, a także społeczeństwa. Diagnoza stanowiąca integralną część Strategii i jednocześnie podstawę dla projektowanych działań, była przygotowana przy współudziale wydziałów merytorycznych Urzędu Marszałkowskiego i ekspertów zewnętrznych.

Strategia Rozwoju Województwa jest podstawowym narzędziem realizacji przez samorząd polityki rozwoju. Zgodnie z Ustawą z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa, strategia powinna

Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego

ul. Korsarzy 34, 70-540 Szczecin, tel. (+48 91) 48 07 243, (+48 91) 48 07 253, fax (+48 91) 48 93 968
www.wzp.pl, marszalek@wzp.pl



uwzględniać w szczególności następujące cele: pielęgnowanie polskości oraz rozwój i kształtowanie świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej mieszkańców, a także pielęgnowanie i rozwijanie tożsamości lokalnej; pobudzanie aktywności gospodarczej; podnoszenie poziomu konkurencyjności i innowacyjności gospodarki województwa; zachowanie wartości środowiska kulturowego i przyrodniczego przy uwzględnieniu potrzeb przyszłych pokoleń; kształtowanie i utrzymanie ładu przestrzennego. Strategia powinna zawierać diagnozę sytuacji społeczno- gospodarczej województwa, cele strategiczne polityki rozwoju województwa oraz kierunki działań, jakie zamierza podjąć samorząd dla osiągnięcia strategicznych celów.

Charakteryzując politykę regionalną, KSRR wskazuje jej zasady i cele jako wynikające z podstawowych wartości społeczeństwa demokratycznego, którymi są suwerenność jednostki (tj. swobody obywatelskie i gospodarcze, przedsiębiorczość, innowacyjność, prawo do autonomii i samorealizacji, poczucie odpowiedzialności za jakość własnego życia i za dobro wspólne, aktywność społeczna i polityczna sprzyjająca łaadowi demokratycznemu), spójność i solidarność społeczna (tj. równe szanse wszystkich społeczności i grup społecznych, silna tożsamość kulturowa na poziomie lokalnym i regionalnym, usunięcie wszelkiej dyskryminacji i integracja wykluczonych), zrównoważony i trwały rozwój (tj. poszukiwanie konsensusu między aktywnością ekonomiczną podejmowanych działań, a wymogami związanymi z promocją zasad zrównoważonego i trwałego rozwoju, przy równoczesnym zachowaniu między innymi właściwej struktury demograficznej i równości szans kobiet i mężczyzn), przejrzystość, efektywność i skuteczność polityk publicznych.

Z kolei Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia wskazują jako jedną z zasad realizacji NSRO równość szans, co oznacza „zapewnienie wsparcia zasady równości mężczyzn i kobiet oraz uwzględnienie problematyki równości szans na poszczególnych etapach wdrażania funduszy strukturalnych. Wiąże się to z zapobieganiem wszelkim przejawom dyskryminacji ze względu na płeć, rasę lub przynależność etniczną, wyznanie lub przekonania, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną”. W dokumencie zwrócono również uwagę, iż „nieodzownym elementem we wszystkich podejmowanych działaniach będzie uwzględnianie kwestii zapewnienia równych szans – propagowanie równości kobiet i mężczyzn, osób znajdujących się w gorszym położeniu, w tym osób niepełnosprawnych. Równoległe, szczególne znaczenie będzie miało zwalczanie dyskryminacji oraz integracja imigrantów i mniejszości”. Planowane w dokumencie działania „na rzecz zwiększenia

trwałego udziału kobiet w zatrudnieniu oraz ich rozwoju zawodowego w perspektywie zmniejszenia dyskryminacji ze względu na płeć na rynku pracy oraz lepszego pogodzenia życia zawodowego z prywatnym, a zwłaszcza większego dostępu do usług opiekuńczo-wychowawczych nad dziećmi i osobami zależnymi" oraz „Ścieżki integracji i powrotu do zatrudnienia dla osób w gorszym położeniu; zwalczanie dyskryminacji w dostępie do rynku pracy i rozwoju kariery zawodowej oraz promowanie akceptacji dla różnorodności w miejscu pracy" przewidziane są do realizacji w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

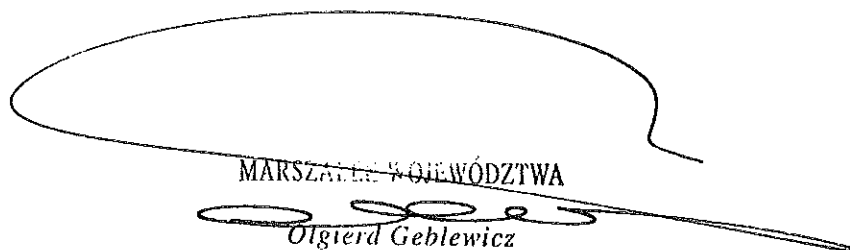
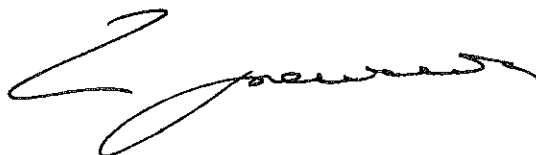
Zarówno w SRK, KSRR, NSRO (według stanu odpowiadającego okresowi aktualizowania SRWZ), jak i w Ustawie o samorządzie województwa, brak jest zapisów, które obligowałyby samorzady do ujęcia w dokumentach strategicznych problematyki gender mainstreaming.

Jednocześnie cel strategiczny SRWZ „Budowanie otwartej i konkurencyjnej społeczności" ma być osiąganym przy poszanowaniu idealów równości i braku dyskryminacji. Jak zapisano w dokumencie podmiotem podejmowanych działań będą „wszystkie grupy społeczne i wiekowe". W ramach realizacji celu strategicznego „Wzrost tożsamości i spójności społecznej regionu", Samorząd Województwa dąży do zapewnienia powszechnego dostępu do opieki zdrowotnej, edukacji, dóbr kultury i innych elementów dziedzictwa wspólnego. Jak stwierdza tekst Strategii, „Powszechność ta przejawia się w przeciwdziałaniu wszelkim przejawom wykluczeń i marginalizacji w jakimkolwiek ich aspekcie".

Rozpoczęcie procesu aktualizacji Strategii Rozwoju Województwa planowane jest na II kwartał 2014 roku i ma w szczególności na celu zapewnienie zgodności z Długookresową Strategią Rozwoju Kraju do 2030 roku i Średniookresową Strategią Rozwoju Kraju 2020, jak również dostosowanie planowanej regionalnej polityki rozwoju do założeń Kontraktu Terytorialnego oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014 – 2020, w szczególności do założeń finansowych. Strategia będzie modyfikowana z uwzględnieniem diagnozy, analiz i przedsięwzięć zawartych w programach strategicznych. Nieodzowny jest w tym procesie udział Radnych Województwa Zachodniopomorskiego. Prace nad tekstem aktualizowanej Strategii będą okazywały do kształtowania priorytetów i wypełniających je działań adekwatnie do potrzeb i aspiracji

społeczności regionu. Ewentualne uzupełnienie Strategii o elementy rekomendowane w interpelacji Pani Radnej, może nastąpić w ramach ww. trybu w oparciu o rzetelne dane analizy.

Jednocześnie należy wskazać, że szereg działań wskazanych w interpelacji, które wg Pani Radnej nie znalazły się w Strategii, nie należy do zadań Województwa, np. tworzenie gabinetów lekarskich i dentystycznych w szkołach, gimnazjach, szkołach zawodowych, liceach, technikach, przeciwdziałanie zatrudnianiu nielegalnemu i na zasadach niezgodnych z prawem pracy, zwiększenie wydajności działania Państwowej Inspekcji Pracy i sądów pracy.



MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
Olgierd Geblewicz